

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

Уважаемые члены «Газпром профсоюза»!

Нам выпала честь в это непростое время работать в «Газпроме», который является гарантом экономической безопасности страны, безопасности России и её граждан.

Сегодня «Газпром» продолжает работать в обычном, [привычном для всех режиме](#). Задачи по добыче, транспортировке, переработке газа выполняются! Поставленные задачи по обеспечению газом населения, предприятий и организаций, газификации регионов «Газпром» выполняет!

В рабочем режиме действует и «Газпром профсоюз». Мы ответственно решаем плановые задачи по всем направлениям деятельности. В дочерних обществах идут конференции по итогам выполнения коллективных договоров - *читайте об этом на 10-й странице нашей газеты*. На них подтверждается высокий уровень социального партнёрства и выполнение перед работниками всех обязательств. 5 марта [прошло](#) отчетно-выборное собрание в одной из самых молодых наших организаций - в «Газпром переработка Благовещенск профсоюзе», который представляет интересы работников строящегося Амурского газоперерабатывающего завода - *об этом на 11-й странице «Вестника»*.

[Дан старт](#) конкурсу проектов в сфере добровольчества и молодежной политики (2-3 страницы газеты), мы готовимся к Вахте Памяти, ведем онлайн-семинары, запускаем [НОВЫЙ ВИДЕОРОЛИК](#), посвященный здоровью. И так далее - всё в соответствии с планом.

В рамках социального партнерства продолжаем, как и всегда, проводить различные мероприятия, поддерживать территории и членов профсоюза. Реализуются благотворительные проекты, [сегодня это особенно важно](#), *читайте об этом на 14-й странице*.

Профсоюзная деятельность идёт своим привычным ходом: вы, как и прежде, можете обращаться с вопросами, предложениями, идеями. Мы продолжаем защищать ваши интересы. Всё это способствует социальной стабильности в коллективах, спокойной трудовой обстановке.

Всем здоровья, мира, добра!

Председатель «Газпром профсоюза» В.Н. Ковальчук



ЧИТАЙТЕ В «ВЕСТНИКЕ»:

- Старт программы внутрибюджетного финансирования.....2-5
- Социальное партнерство: «Газпром трансгаз Чайковский».....6-7
- Социальное партнерство: «Газпром добыча Ямбург».....8-9
- Социальное партнерство: «Газпром переработка».....10
- Социальное партнерство: «Газпром переработка Благовещенск».....11
- Охрана труда и охрана здоровья.....12
- Добрые дела: приглашаем к участию.....14

СТАРТ ПРОГРАММЫ ВНУТРИБЮДЖЕТНОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ

Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз» объявляет о старте программы внутрибюджетного финансирования проектов для членов профсоюза в сфере добровольчества и молодежной политики. Программа реализуется для профсоюзных организаций, входящих в структуру «Газпром профсоюза».

Цели инициативы - патриотическое воспитание членов профсоюза, повышение эффективности молодежной политики «Газпром профсоюза», развитие добровольческой деятельности среди членов профсоюза.

Решаются следующие задачи:

- Поддержка инициатив членов профсоюза и профсоюзных организаций в сфере добровольчества,
- Развитие и стимулирование общественной, социальной и творческой активности молодых членов профсоюза,
- Стимулирование активных действий профсоюзных организаций, комиссий по работе с молодежью профсоюзных организаций по вовлечению членов профсоюза в общественно-полезную деятельность,

тельность,

- Привлечение работников дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» в члены профсоюза.

Средства выделяются по трем направлениям. В каждом из них будут профинансированы не более 10 заявок, объем выделяемых средств по каждой из заявок не превышает 80 000 рублей:

- **«Мероприятия в сфере молодежной политики, реализуемые для членов профсоюза»,**
- **«Мероприятия в сфере патриотического и военно-исторического добровольчества, реализуемые членами профсоюза»,**
- **«Мероприятия в сфере экологического добровольчества, реализуемые членами профсоюза».**

Организационный период пройдет с 1 марта по 30 апреля 2022 года в несколько этапов:

- 1-й этап – 1 марта – 7 апреля: информирование профсоюзных организаций «Газпром профсоюза» о проведении сбора заявок; подача заявок на участие,
- 2-й этап – 7-14 апреля: экспертиза проектов Комиссией,

- 3-й этап – 14 апреля: принятие решения Комиссией о выделении средств внутрибюджетного финансирования.
- 4-й этап – с 15 по 30 апреля: утверждение Президиумом «Газпром профсоюза» решения Комиссии о финансировании мероприятий.

Заявки, документы, приложения представляются в «» в электронном виде на электронную почту (с пометкой «Заявка на Конкурс»): Konkurs_gazprom@mail.ru

На фото: примеры мероприятий, реализованные нашими профсоюзными организациями с помощью аналогичной программы внутрибюджетного финансирования в 2020 году.

Слева направо: «Газпром трансгаз Самара профсоюз» - проект «Живые письма», «Газпром ПХГ профсоюз» - Невское ПГХГ, мемориальный комплекс, посвященный 75-летию Великой Победы.

О проекте, реализованном в 2020-2021 годах «Газпром трансгаз Чайковский профсоюзом» совместно с администрацией ООО «Газпром трансгаз Чайковский», читайте на стр. 4-5.

Окончание на стр. 3.



СТАРТ ПРОГРАММЫ ВНУТРИБЮДЖЕТНОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ

В заявочный пакет документов входит:

- заявка от профсоюзной организации (оформляется письмом на бланке профсоюзной организации за подписью Председателя данной профсоюзной организации);
- описание мероприятия в электронном виде (формат.doc) (название мероприятия; тематика мероприятия; аннотация мероприятия; основные цели, задачи мероприятия; основные целевые группы, на которые направлено мероприятие; основные механизмы и этапы реализации; ожидаемые результаты).
- общая смета мероприятия; смета под запрашиваемую сумму;
- приложения (при необходимости): материалы, иллюстрирующие механизм реализации, результативность мероприятия (объем не ограничен).

Положение о внутрибюджетном финансировании проектов опубликовано на сайте «Газпром профсоюза» в разделе «Новости» (дата публикации - 2 марта 2022 года).

Тем временем в объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром переработка профсоюз» определили обладателей своих профсоюзных грантов по итогам работы в 2021 году. Гранты ежегодно присуждаются «Газпром переработка профсоюзом» молодым работникам в возрасте до 35 лет за успехи в сфере культуры, социальной и научной деятельности, спорта. В адрес объединенной первичной профсоюзной организации было направлено 13 заявок. После рассмотрения представлений о награждении профсоюз принял решение о вручении грантов в размере 25 000 рублей следующим работникам.

За успехи в области общественной деятельности награждены:

- **Анна Батраченко**, Сургутский ЗСК (на фото первая слева). За активную деятельность в социальной сфере: помощь детям, инвалидам и пожилым людям.
- **Юлия Авдеева**, Оренбургский газоперерабатывающий завод (вторая слева). За проведение культурно-массовых и патриотиче-

ских мероприятий.

За успехи в области спорта грантом награжден:

- **Сергей Орлов**, Астраханский газоперерабатывающий завод (второй справа). За результативную спортивную деятельность. Сергей - призер ряда соревнований по гребле на байдарках и каноэ.

За успехи в области науки грантом награжден:

- **Сергей Илеув**, Завод по подготовке конденсата к транспорту (первый справа). За плодотворную работу в нефтегазовом производстве и результативное участие в научно - практических конференциях.

За успехи в области культуры грант решено не присуждать.

«Газпром переработка профсоюз» и редакция «Вестника» «Газпром профсоюза» поздравляют обладателей грантов, уверены, что они будут реализованы с пользой для общества. Ждем от молодежи новых идей и предложений. Вы всегда можете рассказать о них на страницах нашей газеты – присылайте материалы на электронную почту inform-mpo@yandex.ru.



ОБ ИТОГАХ ПРОГРАММЫ ВНУТРИБЮДЖЕТНОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ 2020 ГОДА

В 2021 году селе Зипуново Чайковского городского округа после реконструкции открыт Мемориальный комплекс воинам, погибшим в Великой Отечественной войне. С осени 2020 года по июнь 2021 года масштабные работы здесь вели работники ООО «Газпром трансгаз Чайковский» и объединённой первичной профсоюзной организации предприятия.

В преддверии 75-ой годовщины Победы в Великой Отечественной войне председатель «Газпром трансгаз Чайковский профсоюза» **Татьяна Кузенская** обратилась в администрацию Чайковского городского округа с просьбой дать дополнительную информацию о находящихся на территории округа и требующих восстановления обелисках и памятниках. Одним из названных памятников был Мемориальный комплекс воинам, по-



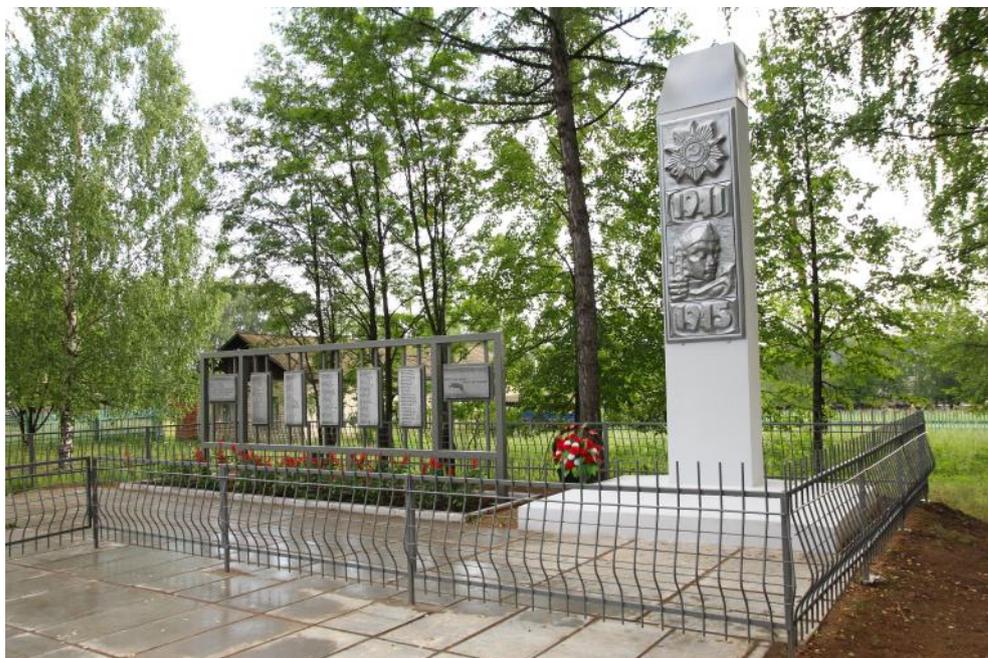
гибшим в Великой Отечественной войне в селе Зипуново. Построенный в середине 1980-х годов, он давно требовал проведения реконструкции.

Реализовать масштабный проект по реконструкции комплекса удалось благодаря тесному сотрудничеству предприятия и профсоюзной организации. В 2020 году «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» стал облада-

телем гранта от Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз», средства которого были направлены на реализацию проекта по восстановлению мемориала. Помимо этого, были задействованы ресурсы самой объединённой первичной профсоюзной организации Общества и предприятия в целом.

Что касается Мемориального комплекса воинам, погибшим в годы Великой Отечественной войны, в селе Зипуново, то здесь представителями профсоюзной организации Общества и работниками инженерно-технического центра предприятия был выполнен большой объём работ. В рамках реконструкции и благоустройства прилегающей территории была восстановлена и окрашена изгородь, уложена тротуарная плитка, выровнены бордюры, разбит цветник.

Фото вверху: до реконструкции, фото внизу: после реконструкции. Окончание на стр. 5.



ОБ ИТОГАХ ПРОГРАММЫ ВНУТРИБЮДЖЕТНОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ 2020 ГОДА

Были обновлены мемориальные плиты, где увековечена память 158 жителей села и близлежащих деревень, участников Великой Отечественной войны. Вдоль дорожки, ведущей к мемориалу, высажены голубые ели. В их посадке принимали участие жители села Зипуново и родственники погибших в годы Великой Отечественной войны.

Участие в торжественном открытии обновлённого Мемориального комплекса тогда приняли генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Чайковский» **Сергей Сусликов** (Сергей Петрович скоропостижно ушел из жизни в 2021 году) и заместитель главы Чайковского городского округа по социальным вопросам **Александр Пойлов**. Александр Николаевич поблагодарил работников газотранспортного предприятия за неравнодушие и помощь в сохранении памяти погибших воинов.

Приветствуя жителей села, **Сергей Сусликов** тогда особо

подчеркнул, что Общество «Газпром трансгаз Чайковский» не первый год оказывает поддержку в восстановлении мемориалов и памятников погибшим в годы Великой Отечественной войны. На территориях базирования филиалов предприятия в Пермском крае и Удмуртии работниками предприятия ведётся планомерная работа по восстановлению обелисков памяти. Только в 2020 году было восстановлено 16 мемориальных комплексов: «Для работников предприятия большая честь принимать участие в восстановлении памятников участникам Великой Отечественной войны. Мы будем продолжать начатую работу, будем и дальше поддерживать инициативы работников по восстановлению мемориалов памяти, продолжим принимать участие в волонтерских мероприятиях и поисковых отрядах». Председатель «Газпром трансгаз Чайковский профсоюза» **Татьяна Кузенская** тогда отметила, что посильную помощь оказывали и сами жите-

ли Зипуново: «Радуется, что сами жители села и школьники активно подключились к работам, помогали во время благоустройства территории. Хочется, чтобы будущие поколения знали, кто на самом деле был героем на той войне и какой ценой досталась нашей стране Победа. Нельзя допустить переписывания истории».

Татьяна Викторовна обратила внимание, что работа по восстановлению стел и мемориалов памяти погибших в годы Великой Отечественной войны как на территории Чайковского городского округа, так и на территориях, где расположены филиалы предприятия, будет продолжена.

Анна Тарасова. Фото автора.

В следующих номерах «Вестника» мы продолжим рассказывать о проектах, реализованных по итогам конкурса внутрибюджетного финансирования «Газпром профсоюза» в 2020-2021 годах.



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО: «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ»

Обращаем внимание на положительный опыт взаимодействия «Газпром трансгаз Чайковский профсоюза» с социальным партнером: председатели первичек и представители структурных подразделений обсуждали актуальные вопросы. Этой теме посвящены следующие четыре материала газеты. Рекомендуем такой диалог к повсеместному внедрению.

Местом проведения рабочей встречи 19 председателей первичных профсоюзных организаций филиалов и администрации ООО «Газпром трансгаз Чайковский» стал г. Чайковский. Темами совещания стали обсуждение актуальных вопросов работы Объединённой первичной профсоюзной организации Общества, обмен опытом работы профсоюзных комитетов, подведение итогов деятельности Объединённой первичной профсоюзной ор-

ганизации «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» и постановка целей и задач на перспективу.

Гостем совещания стал генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Чайковский» **Алексей Олейников**. После небольшого выступления он ответил на вопросы председателей первичных профсоюзных организаций. Участники совещания обсудили вопросы охраны труда на производстве, профилактики новой коронавирусной инфекции, реализации информационной политики в Обществе и программы лояльности «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ» в первичных профсоюзных организациях.

Присутствовавший на встрече начальник отдела охраны труда **Юрий Вдовин** обратил внимание председателей первичек на важность работы уполномоченных по охране

труда и на необходимость сотрудничества профсоюза и специалистов, курирующих вопросы охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в филиалах Общества. Он поблагодарил объединённую первичную профсоюзную организацию и её председателя **Татьяну Кузенскую** за плодотворное сотрудничество: «*Благодаря вашей заинтересованности и поддержке межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» нам удалось решить многие вопросы, в том числе и вопрос обеспечения работников Общества средствами индивидуальной защиты.*»

Начальник медицинской службы Юрий Арсентьев проинформировал участников совещания о реализуемых в Обществе мероприятиях по профилактике новой коронавирусной инфекции, уровне заболеваемости среди работников и о проведении вакцинации.

Начальник Службы по связям с общественностью и средствами массовой информации **Евгений Аристов** напомнил председателям первичных профсоюзных организаций о необходимости соблюдения правил фирменного корпоративного стиля при изготовлении печатной и презентационной продукции и предложил активнее обмениваться информацией для наполнения корпоративных СМИ.

Окончание на стр. 7.



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО: «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ»

С результатами комплексных проверок первичных профсоюзных организаций познакомил коллег заместитель председателя «Газпром трансгаз Чайковский профсоюза» **Павел Железков**. Кроме того, он рассказал участникам совещания о реализации в Обществе программы лояльности «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯП».

Главный бухгалтер объединенной первичной профсоюзной организации **Екатерина Капитонова** сделала акцент на изменениях в бухгалтерской и налоговой отчетности, произошедших в 2021 году, и правильности оформления документации.

Одной из актуальных тем последнего времени для председателей первичек стала организация работы с персональными данными. Юрисконсульт 2 категории «Газпром трансгаз Чайковский профсо-

юза» **Наталья Шархимулина** подробно остановилась на этом вопросе. Она представила обзор изменений в законодательстве Российской Федерации касающихся работы с персональными данными, познакомила с формами подготовки к заключению гражданско-правовых договоров и приемами работы с обращениями членов профсоюза.

Большая часть совещания была посвящена рассмотрению наиболее эффективных практик работы профсоюзных комитетов филиалов. Были заслушаны доклады председателей первичных профсоюзных организаций УАВР № 1 и УАВР № 2, Чайковского и Воткинского ЛПУМГ, ИТЦ и администрации ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

В завершение совещания председатель профсоюзной организации предприятия **Татьяна Кузенская** познакомила

председателей первичных профсоюзных организаций с итогами работы «Газпром трансгаз Чайковский профсоюза». Она рассказала о работе в области охраны труда, о деятельности уполномоченных по охране труда и результатах их работы, состоявшихся выездных рабочих встречах с посещением бригад, работающих в полевых условиях, и о мероприятиях, проводимых по инициативе и с участием профсоюза. **Татьяна Викторовна призвала председателей первичных профсоюзных организаций к дальнейшему укреплению социального партнёрства и выстраиванию конструктивного диалога с работодателем. Состоявшийся разговор - важный шаг в этом направлении.**

Анна Тарасова

Наши поздравления!

1 марта 2022 года работники Гремячинского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Чайковский» отметили 35-летие своего филиала. В зоне ответственности этого филиала Общества проходят 8 магистральных газопроводов.

По итогам 2021 года Совет молодых учёных и специалистов филиала занял 2 место среди советов молодёжи Общества численностью более 115 человек. А совет ветеранов управления и итогам конкурса на лучшую первичную ветеранскую организацию Общества занял 1 место, разделив победу с ветеранами ИТЦ.



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО: «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ЯМБУРГ»

Традиционно перед ежегодной встречей коллектива с генеральным директором предприятия подразделения компании проводят свой внутренний мониторинг. Профсоюзные комитеты собирают вопросы, предложения, замечания работников, накопившиеся за год, а затем обсуждают на внутреннем собрании.

Одна из таких встреч состоялась в нефтегазодобывающем управлении. Прошла она в усечённом формате. Участвовали только руководители НГДУ, председатель цеховой профсоюзной организации, начальники газовых промыслов и ЛЭС.

ТРИДЦАТЬ ТРИ ВОПРОСА

Предыдущий год выдался непростым с точки зрения привычного формата общения. Менялись графики, периоды пребывания на вахте и межвахтовым отдыхе оказыва-

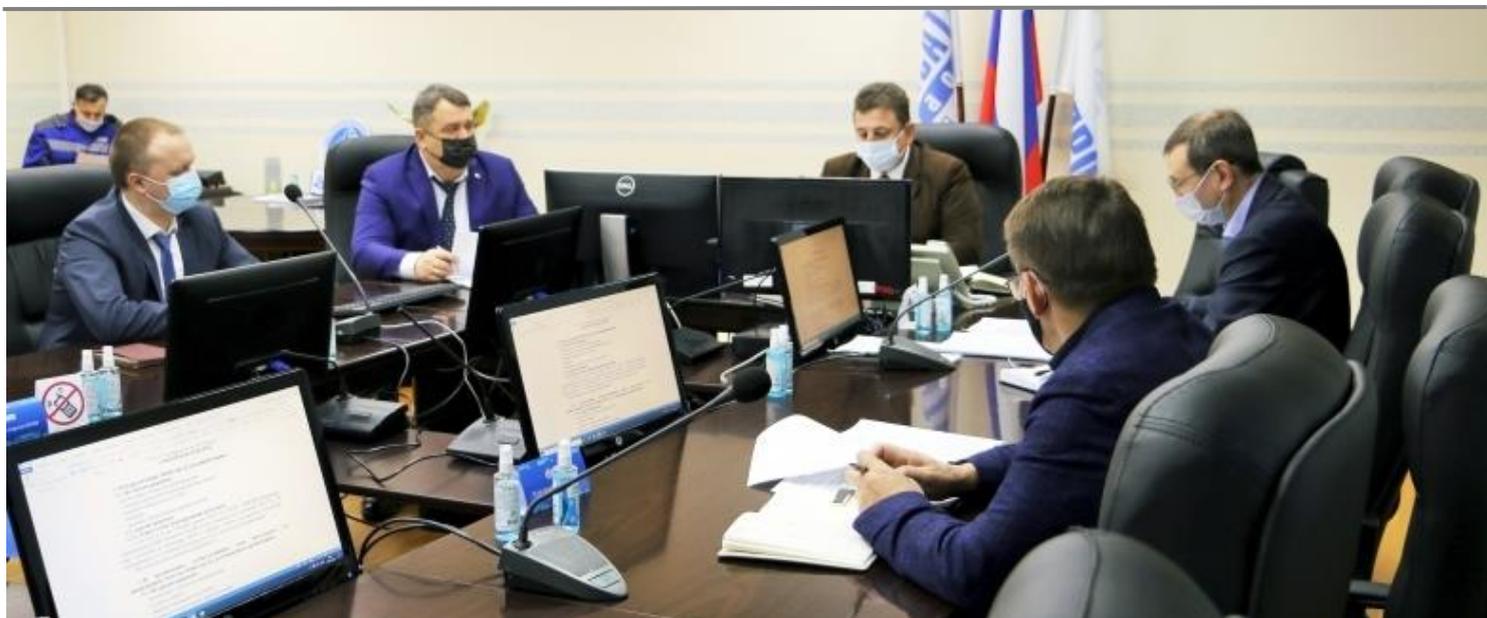
лись длиннее – соответственно, обозначились проблемы, ранее казавшиеся несущественными.

– Работа, которую мы проводим перед встречей коллектива с генеральным директором предприятия, для нас не новая, алгоритм давно отточен, и темы примерно понятны, – говорит **Александр Макаревич**, председатель цеховой профсоюзной организации НГДУ. – Но в этот раз спектр вопросов был необычайно широким, разнообразным. Мы связываем это с увеличением продолжительности вахт. Одно дело: человек приехал на месяц, другое – на три. Люди стали более активно посещать досуговые мероприятия, спортивные и тренажёрные залы, библиотеки – соответственно, начали замечать недостатки в их работе. Пребывая в общежитиях более длительный период, они обнаруживали бытовые неудобства: отошли обои, подтекает смеситель, не закрываются двери душевой кабины, дует из

окон... Начались недоумения по этому поводу. В общей сложности от работников НГДУ поступило 33 вопроса. Большинство из них мы смогли решить своими силами, взаимодействуя с руководителями структурных подразделений нужного профиля.

ВЕРИМ В ЛУЧШЕЕ

Конечно, никакой обмен вопросами-ответами по социальной тематике не сравнится с личным контактом, разговором «с глаза на глаз». Встреча коллектива с руководителями НГДУ и представителями профсоюза в КСК была запланирована, на ней должны были присутствовать 80 человек, однако в последний момент из-за введённых ограничений на проведение массовых мероприятий она была отменена. Пришлось общаться удалённо, передавать решения через начальников и заместителей промыслов и линейно-эксплуатационной службы. **Окончание на стр. 9.**



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО: «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ЯМБУРГ»

– На встрече мы отчитались по вопросам, решение которых потребовало больше времени и сил, – объясняет **Александр Макаревич**. – Наконец-то урегулировали с СИУС ситуацию с заменой оргтехники и снабжением газодобытчиков расходными материалами. Вторая проблема, которую решили, – беговая дорожка в вахтовом жилом комплексе ГП-2С. Она работала, но угол наклона не регулировался. Чтобы заниматься с нагрузкой, нужно было починить подъёмник. Приехал специалист из Нового Уренгоя и всё исправил. В середине февраля дорожка вернулась в тренажёрный зал.

Для обсуждения на уровне генерального директора предприятия был вынесен один глобальный вопрос, который поднимается из года в год, но не решается в полной мере – это ремонт стареющего жилого фонда. Всем понятно, что зависит он от финансирования, но надежды на то, что выход всё-таки будет найден, газодобытчики не теряют.

Точно так же, как не теряют надежды на то, что старые, добрые, большие, душевные встречи в очном формате будут возобновлены. **Поскольку никакие, даже самые современные, средства связи не заменят простого человеческого общения.**

Виолетта Денисова. Фото автора. Материал газеты «Пульс Ямбурга», №8, 28.02.2022.



Что касается социального партнерства, то следует сказать о том, что его положительные результаты распространяются не только на работников, членов профсоюза и работодателя. Они правильно влияют на всё общество, на территории, где осуществляют свою деятельность предприятия и организации «Газпрома». Об этом следующий материал.

Работники ООО «Газпром добыча Ямбург» провели тренинг по культуре безопасности для школьников – в новонуренгойской Гимназии прошёл тренинг «Культура и приверженность безопасности» для учеников 10-х и 11-х Газпром-классов.

Обучение провела **Елена Стряхилева**, внутренний тренер по культуре безопасности и инженер отдела подготовки кадров ООО «Газпром добыча Ямбург». Цель – продемонстрировать, в чем преимущество приверженного безопасности сотрудника компании и повысить уровень приверженности безопасности у школьников.

Полтора часа длилась учебная сессия, в течение которой ребята прошли путь от теории до практических решений.

Это структурированная встреча, на которой тренер помогает участникам обсудить и проанализировать определенные вопросы и принять качественные решения.

В ходе тренинга школьники ответили на вопрос: «Приверженными безопасности рождаются или становятся?», в режиме «мозгового штурма» определили преимущества приверженного безопасности работника, сформировали «облака идей», среди которых выбрали лучшие. Затем записали ответы на вопросы «что нужно сделать» и «что может помешать» для реализации выбранных решений. В завершении сессии гимназисты создали карту, на которой отметили, в какие сроки будут реализованы первые шаги по внедрению выбранных предложений. В тренинге приняли участие 40 школьников. Многие из них в будущем планируют связать трудовой путь с газодобывающей отраслью. Обучение поможет гимназистам выработать осознанный подход для безопасной и качественной реализации своих будущих рабочих, да и жизненных задач.

Источник: сайт ООО «Газпром добыча Ямбург».



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО: «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА»

В середине февраля 2022 года на Оренбургском газоперерабатывающем заводе ООО «Газпром переработка» состоялась конференция трудового коллектива, на которой были подведены итоги выполнения коллективного договора за 2021 год.

В конференции приняли участие 40 делегатов. Обратим внимание на интересный опыт - **выступления докладчиков транслировались по заводскому радио.**

Все условия коллективного договора в 2021 году были выполнены в полном объеме. Более 700 работников и членов их семей отдохнули в санаториях страны. Более 400 детей сотрудников завода побывали в оздоровительных лагерях, в том числе на Черноморском побережье. На эти цели было направлено более 46 миллионов рублей.

Работникам, имеющим семейные обязанности, были предоставлены льготы на общую сумму более 63 миллионов рублей. Сумма затрат на содержание детей в детских садах, их дополнительное образование, посещение спортивных секций превысила 20 мил-

лионов рублей. Льготами также воспользовались работники, являющиеся ветеранами боевых действий, и пенсионеры. Участниками корпоративной программы жилищного обеспечения являются 247 работников завода. Они получили от предприятия выплаты на общую сумму более 36 миллионов рублей.

Специально для «Вестника» итоги конференции прокомментировал председатель «Газпром переработка профсоюза» **Сергей Васин**: *«Несмотря на коронавирусные ограничения, непростые внешние условия, никто не отменял важность обратной связи каждой профсоюзной организации как с работником, так и с работодателем. Это мероприятие – очередное подтверждение важности постоянного социального диалога, от которого выигрывают члены профсоюза, администрация предприятия и, что очень важно, – наше общее дело, выполнение производственных показателей. Мы будем и дальше поддерживать такой формат, когда можно задать вопросы, получить ответ и в целом обратную связь. Такой диалог – суть успешного социального партнерства в нашем обществе».*

Наша справка:

В дочерних обществах ПАО «Газпром» проходят конференции трудовых коллективов по итогам выполнения коллективных договоров в прошлом году. Формат мероприятий – очная конференция, видеоконференция, аудиоконференция, Комиссия по социально-трудовым отношениям. По состоянию на утро 10 марта 2022 года конференции прошли в двадцати дочерних обществах.

Главный результат: все социальные обязательства, все обязательства по выполнению коллективных договоров выполняются в полном объеме.

До конца апреля конференции пройдут еще в шести дочерних обществах. С их итогами можно знакомиться на сайте газпромпрофсоюз.рф в разделе «Новости профсоюзных организаций».

На фото слева: докладывает председатель профсоюзной организации Оренбургского газоперерабатывающего завода Виктор Дьяченко. Источник: сайт ООО «Газпром переработка».



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО: «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА БЛАГОВЕЩЕНСК»

В ООО «Газпром переработка Благовещенск» прошло внеочередное общее собрание первичной профсоюзной организации «Газпром переработка Благовещенск профсоюз». На ней избран новый председатель организации.

В собрании приняли участие 148 членов профсоюза из различных структурных подразделений предприятия. Общее собрание прошло под председательством ответственного секретаря «Газпром профсоюза» **Вячеслава Ивко**. В работе также принял участие начальник отдела организационно-профсоюзной работы «Газпром профсоюза» **Дмитрий Лодыгин**. «На вашем предприятии много активных работников, желающих принимать участие в жизни профсоюза и компании. Для этого необходимо усилить работу по наращиванию потенциала первичной профсоюзной организации, выстраивать структуру с учетом особенностей предприятия и региона, — отметил **Вячеслав Ивко**. — Для нашего профсоюза Амурский ГПЗ является базовым предприятием на Дальнем Востоке. «Газпром профсоюз» приложит все возможные усилия для дальнейшего становления профсоюзной организации завода, решения социальных вопросов».

В ходе голосования председателем профсоюзной организации избран **Денис Грузов** — заместитель начальника службы корпоративной защиты (на фото: он выступает перед делега-



тами). Из числа работников производственных и административных подразделений Амурского ГПЗ избраны новые члены профсоюзного комитета. **«Продолжается набор постоянного эксплуатационного персонала Амурского ГПЗ. В такой ситуации роль профсоюза особенно важна.** Мы стоим на защите профессиональных, социально-трудовых, экономических интересов и прав членов профсоюза, — подчеркнул новый председатель «Газпром переработка Благовещенск профсоюз» **Денис Грузов**. — В этом году основными направлениями деятельности является социально-экономическая работа, охрана труда и экология, участие в формировании корпоративной и социальной политики, привлечение молодых работников к активной профсоюзной и общественной деятельности».

Участие профсоюза в наборе постоянного эксплуатационного персонала, о чем сказал **Денис Грузов**, имеет важное значение. Вот что говорил в феврале этого года генеральный директор ООО «Газпром переработка Благовещенск» **Юрий Лебедев** про личные

качества, которыми должен обладать сотрудник предприятия: **«Средний возраст наших работников 34 года – это крайне молодой коллектив, очень много детей у наших работников – средний показатель количества детей на одного работника выше, чем по «Газпрому» и в целом по отрасли. Поэтому мы уверены в том, что именно молодой работник – самый замотивированный, ориентированный на успех сотрудник, на которого можно рассчитывать в решении сложных задач, которые ставятся на предприятии».**

Наша справка:

Первичная профсоюзная организация «Газпром переработка Благовещенск профсоюз» была создана по инициативе работников предприятия в декабре 2020 года в качестве первичной ячейки Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз». Амурский ГПЗ строится в рамках Восточной газовой программы ПАО «Газпром». Инвестором, заказчиком и эксплуатирующей организацией завода является ООО «Газпром переработка Благовещенск».

Использованы материалы сайта ООО «Газпром переработка Благовещенск».

ОХРАНА ТРУДА И ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

В начале марта прошло несколько мероприятий, связанных с всегда актуальной для членов профсоюза темой охраны труда и здоровья работников. Коротко информируем о них.

ВРЕМЕННАЯ РАБОЧАЯ ГРУППА

Состоялось первое заседание временной рабочей группы по разработке Программы развития медицинского обеспечения в Группе Газпром на 2022-2025 годы. Приказ о её создании Председатель Правления ПАО «Газпром» **Алексей Миллер** подписал 15 февраля 2022 года: «В целях разработки Программы развития медицинского обеспечения в Группе Газпром на 2022-2025 годы в соответствии с постановлением Правления ПАО «Газпром» от 28 октября 2021 г. №45 «Об организации медицинского обеспечения и санитарно-эпидемиологического контроля в ПАО «Газпром», его дочерних обществах и организациях».

В работе приняли участие председатель «Газпром профсоюза» **Владимир Ковальчук**, его заместитель **Павел Фадеи-**

чев, начальник отдела главного технического инспектора **Николай Герасименко**. На заседании обсудили план деятельности рабочей группы (дорожную карту по разработке Программы развития медицинского обеспечения на 2022-2025 годы), утвердили подгруппы в составе рабочей группы по направлениям пунктов дорожной карты.

Владимир Ковальчук вошел в состав трех подгрупп: по развитию корпоративной системы медицинского обеспечения ПАО «Газпром» и его дочерних обществ и организаций, по развитию системы добровольного медицинского страхования в ПАО «Газпром» и его дочерних обществ и организаций, по развитию медицинского обеспечения в ПАО «Газпром».

СОВЕЩАНИЕ С ТЕХНИЧЕСКИМИ ИНСПЕКТОРАМИ ТРУДА

«Газпром профсоюз» организовал дистанционное совещание с техническими инспекторами труда. Его провел главный технический инспектор

труда – начальник отдела главного технического инспектора «Газпром профсоюза» **Николай Герасименко**. Обсудили вопросы производственного травматизма и профилактики смертности от сердечно-сосудистых заболеваний.

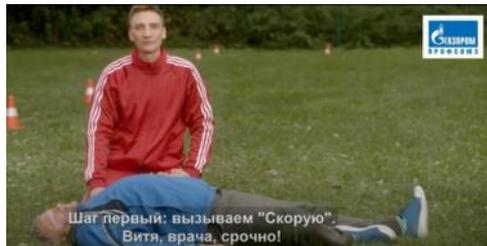
О производственном травматизме за 2021 год проинформировал принявший участие в совещании представитель профильного управления ПАО «Газпром» **Сергей Ивенков**. С анализом произошедших несчастных случаев на производстве в 2021 году и рассказом об опыте организации работы профсоюзных организаций, направленной на предупреждение несчастных случаев на производстве, выступили представители 14 профсоюзных организаций дочерних обществ ПАО «Газпром». Отмечен и рекомендован к использованию положительный опыт «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюза» и «Газпром добыча Ямбург профсоюза» в данном вопросе.

Окончание на стр. 13.

«Газпром профсоюз» представляет **новый мотивационный фильм**, направленный на профилактику сердечно-сосудистых заболеваний среди работников предприятий и организаций Группы Газпром, членов их семей. Рекомендуем к просмотру и распространению. Фильм можно найти на сайте газпром-профсоюз.рф в разделе «Видеоархив». Спрашивайте его в профсоюзных организациях.



ОХРАНА ТРУДА И ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ



Решено продолжить профсоюзный контроль за выполнением Мероприятий «Газпром профсоюза», направленных на предупреждение дорожно-транспортных происшествий и падений работников на поверхности одного уровня. Работу уполномоченных по охране труда «Газпром профсоюза» следует сосредоточить на проведении профилактической работы по предупреждению травматизма среди работников в нестабильном психофизиологическом состоянии. Особое внимание было уделено вопросу профилактики сердечно-сосудистых заболеваний и снижению смертности работников от сердечно-сосудистых заболеваний. Этой теме «Газпром профсоюз» традиционно уделяет особое внимание, в 2022 году работа станет более активной. О случаях смерти работников по причине сердечно-сосудистых заболеваний за 2021 год проинформировал **Николай Герасименко**. Опыт организации работы в данном направлении поделились представители 10 профсоюзных организаций. Участникам совещания был продемонстрирован новый мультимедийный фильм «Газпром профсоюза» о мерах по сокра-

щению случаев смерти работников по причине сердечно-сосудистых заболеваний. Приняты решения направить его в профсоюзные организации для просмотра при проведении мероприятий по охране труда, выйти с инициативой о медицинском контроле участников массовых спортивных мероприятий, организуемых в дочерних обществах ПАО «Газпром». Обсудили вопрос наличия на производственных участках тонометров. *«Мы планируем обеспечить доступность тонометров для каждого работника через уполномоченных по охране труда. Рассматриваем вопрос доступности тонометров через реализуемые «Газпром профсоюзом» Мероприятия по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний»*, - пояснил **Николай Герасименко**.

В Тюмени состоялось ежегодное совещание, посвященное итогам деятельности ООО «Газпром недра» в области производственной безопасности в 2021 году и задачам на 2022 год. В совещании участвовали руководители и специалисты управлений, отделов и служб, заместители директоров – главные инженеры филиалов компании, ответственные по вопросам охраны труда, промышленной, экологической и пожарной безопасности, а также представители «Газпром недра профсоюза».

На совещании обсудили вклад профсоюзной организации в профилактику производственного травматизма, обеспечение требований пожарной безопасности, повышение компетентности работников по этим вопросам. Сейчас от лица «Газпром недра профсоюза» в компании действуют более 30 уполномоченных по охране труда, которые имеют право беспрепятственно проверять соблюдение требований и вносить свои предложения для совершенствования работы в этой сфере. Это направление планируется развивать в дальнейшем. В планах профсоюзной организации на 2022 год в области охраны здоровья и безопасности труда работников – проведение мероприятий в структурных подразделениях, направленных на пропаганду здорового образа жизни, организация зон отдыха и пунктов измерения артериального давления, вовлечение молодых специалистов в систему управления охраной труда и производственной безопасности.

На фото: выступает председатель цеховой профсоюзной организации ПФ «Мосгазгеофизика» Валентина Первушина.



ДОБРЫЕ ДЕЛА. ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!



В редакцию «Вестника» обратились коллеги из объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Уфа профсоюз». К ним за помощью обратились волонтеры из Фонда «Наши дети» (г. Уфа):

«Вы понимаете, что сейчас всё импортное будет дорожать или не будет в наличии, поэтому у нас к вам просьба о помощи. **Закупите, пожалуйста, для наших деток из этого списка всё, что есть по старым ценам:**

- Смеси разные (Нестожен 1 и 2, Нан 1 и 2, ПреНан, Симилак 1 и 2, Нутрилон). Нан, Симилак, Нутрилон - гипоаллергенные; Нан - кисломолочный;
- Пюре мясные, овощные, фруктовые любых импортных производителей;
- Каши молочные и безмолочные любых импортных производителей;
- Бутылочки Avent (125 и 240 мл);
- Подгузники (размеры 0,1,2,3,4).

Это то, что нам постоянно нужно. Любое, что Вы увидите в магазине и что не подорожало! Пожалуйста, купите и привезите нам, что-

бы у нас были запасы, потому что позже мы не сможем это всё купить».

В рабочие дни вещи можно привезти Фонд «Наши дети».

Адрес: 450071, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. Ростовская, д. 18, корпус К, офис 305.

Телефон: +7 (347) 224-24-05

Email: ndufa@yandex.ru

Сайт: <http://nashideti.org>



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД «НАШИ ДЕТИ»
ПОМОЩЬ ДЕТЯМ В ТРУДНОЙ ЖИЗНЕННОЙ СИТУАЦИИ. ОСНОВАН В 2007 ГОДУ

В редакцию «Вестника» обратились члены Военно - исторического клуба «Виктория» (Оренбургский газоперерабатывающий завод ООО «Газпром переработка». Слово его руководителю **Алексею Картузу**: «Мы инициировали сбор гуманитарной помощи для беженцев из Донецкой народной республики и Луганской народной республики. Акция проходит в городе Оренбурге и Оренбургском районе в рамках реализуемого клубом проекта «Память поколений».

Мероприятие проходит с **3 по 18 марта 2022 года**. За пять дней собрали одну машину. 9 марта она отправилась в город Белгород и дальше на границу. Хотим передать из рук в руки то, что собрали неравнодушные жители города Оренбурга и Оренбургского района. Друзья, присоединяйтесь к нашей акции «Поможем детям Донбасса».

Принимаются:

- вода бутилированная (объем

от 0,5 до 25 литров);

- сухое детское питание (молочные и безмолочные смеси для детей от 0 до 3 лет);
- продукты питания (чай, сахар, мука, крупы, консервы);
- одноразовая посуда;
- средства личной гигиены (мыло, зубная паста, зубные щетки, влажные салфетки, детские подгузники);
- полотенца;
- постельные принадлежности (одеяла, подушки, простыни);
- игрушки;
- пластилин, карандаши, альбомы и другие канцелярские принадлежности для детей;
- средства индивидуальной защиты (маски, антисептики).

Все предметы, передаваемые в качестве гуманитарной помощи, должны быть новыми и чистыми; продукты питания - длительного срока хранения, с действительным сроком годности.

Места сбора помощи:

Город Оренбург: школа 56 (ул. Бебеля, 118) Вход в здание со двора, вход 4, 9.00-12.00. Татьяна Федоровна. Мобильный телефон: +7 922 541 06 16.

Село Ивановка: ул. Производственная, 6/3.

